**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**РЕГИОНАЛЬНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА**

**«О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «РЖД» ЗА 2023 ГОД»**

**НА ПОЛИГОНЕ МОСКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ**

Основная цель регионального социально-экономического форума социальных партнеров – подведение итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2023 год на полигоне Московской железной дороги.

Участники форума отмечают, что руководством Московской железной дороги и Дорожной территориальной организацией Профсоюза проводилась согласованная социально-экономическая работа, способствующая эффективной деятельности, повышению благосостояния и уровня социальной защиты работников.

Форум констатирует, что обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы на полигоне Московской железной дороги за 2023 год, в основном выполнены.

На выполнение обязательств Коллективного договора израсходовано 14 170 млн. рублей, социальный пакет на одного работника составил 95 135 руб., на неработающего пенсионера 2 567 руб.

Задание по грузообороту за 2023 год выполнено на 100,1%, задание по погрузке выполнено на 101,1 %. Задание по темпу роста производительности труда на полигоне железной дороги выполнено на 101,7%. Темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 101,7%.

В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников железной дороги в 2023 году была проиндексирована с 1 марта на 2,63%, с 1 октября на 3,0%, с 1 ноября на 2,12%.

Среднемесячная заработная плата по всем видам деятельности за 2023 год составила 89 084 рублей с ростом к 2022 году на 12,6%, реальная заработная плата возросла на 6,3%.

В результате реализации программ по улучшению условий и охраны труда на полигоне Московской железной дороги в 2023 году израсходовано 3832,26 млн. рублей, в том числе без учета затрат на средства индивидуальной защиты и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров затрачено 1767,05 млн. рублей или 0,88% от суммы общих расходов (норматив по ОАО «РЖД» – 0,7%).

В трудовых коллективах проводилась совместная информационно-разъяснительная работа, направленная на выполнение производственных показателей, обеспечение безопасности движения поездов, производственных процессов, предотвращение грубых нарушений трудовой и производственной дисциплины.

На железной дороге реализуются социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ: по личному страхованию работников, страхованию от профессиональной непригодности по медицинским показаниям, программа лояльности.

Важную часть социальной программы ОАО «РЖД» составляют вопросы по улучшению условий труда, эффективной жилищной политике, корпоративной пенсионной системы, медицинского, санаторно-курортного обеспечения, реализации корпоративной молодежной политики, трудовых династий, волонтёрства, социальной поддержке ветеранов.

В ходе проведенных обсуждений участниками форума выработаны следующие предложения:

1. Руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, и их структурных подразделений, совместно с профсоюзными организациями всех уровней:

основные усилия направить на выполнение производственных планов и заданий, обеспечение безопасности движения поездов, улучшение условий труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, соблюдение трудового законодательства, поддержание конкурентоспособной заработной платы;

создать условия труда, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья работников, направленные на исключение случаев производственного травматизма;

обеспечить своевременно и в полном объеме работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

обеспечить повышение эффективности и мотивации работы уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения, с ежеквартальным поощрением лучших;

проведение оптимизационных мероприятий, направленных на повышение производительности труда достигать за счет роста объема работы и реализации технологических мероприятий, принимать меры по сохранению квалифицированного персонала;

продолжить работу по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин;

совершенствовать механизмы подбора, обучения и развития персонала, формирование кадрового резерва;

способствовать созданию новых и развитию существующих механизмов и инструментов эффективной реализации корпоративной молодежной политики;

содействовать популяризации трудовых династий;

продолжить работу по развитию корпоративного добровольчества (волонтёрства);

проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах о преимуществах корпоративной пенсионной системы;

пропагандировать здоровый образ жизни среди работников компании;

организовывать отдых и досуг детей железнодорожников в дни школьных каникул;

проводить тематические культурно-массовые и спортивные мероприятия среди железнодорожников и членов их семей;

взаимодействовать с Советами ветеранов всех уровней в вопросах предоставления льгот и гарантий неработающим пенсионерам ОАО «РЖД» на полигоне Московской железной дороги;

на принципе социального партнерства использовать современные формы социальной поддержки работников – членов Профсоюза, в том числе распространение программ лояльности и страхования железнодорожников от профессиональной непригодности, страхования имущества, жизни и здоровья.

2. Первичным профсоюзным организациямструктурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги:

регулярно проводить рабочие собрания в коллективах, единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел и Региональных обособленных подразделений;

правовой инспекции труда профсоюза осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, особое внимание обратить на профилактические меры по защите прав и интересов работников;

не допускать принятия локальных нормативных актов без соблюдения или с нарушением процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Руководителям структурных подразделений железной дороги, территориальных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, обеспечить устранение замечаний, озвученных в ходе проведения конференций, совместных заседаний представителей работодателя и работников в рамках проведения регионального социально-экономического форума социальной ответственности в границах деятельности Московской железной дороги по итогам выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2023 год.

4. Администрации и профсоюзным комитетам всех уровней на рабочих собраниях, планерных совещаниях, в рамках единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ ознакомить работников, ветеранов с материалами социально-экономического форума, разместить их на профсоюзных стендах.

5.Редакциям газет «Московский железнодорожник» и «Социальная защита на МЖД» публиковать материалы о ходе выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД», освещать конкретные примеры практического решения проблем социальной защищенности железнодорожников.

Резолюция принята участниками

социально-экономического форума

29 февраля 2024 года